



Ruth Kaiser
 www.mocentive.de
 Diplom
 Sportpädagogin
 Outdoor Trainerin
 Management Coach
 Konflikt Mediatorin

CDP® 360
 Conflict Dynamics Profile

"Wer sich bewegt
 schafft Perspektiven"



Coaching Training Outdoor Seminare

Konflikt- Kompetenz ist erlernbar

Mit dem CDP® 360 neue Möglichkeiten entdecken und sofort anwenden

Konflikte sind unvermeidbar – Wie gehe ich also damit um?

Konflikte sind nicht nur lästig und lösen ungute Gefühle aus. Damit könnten Sie leben.

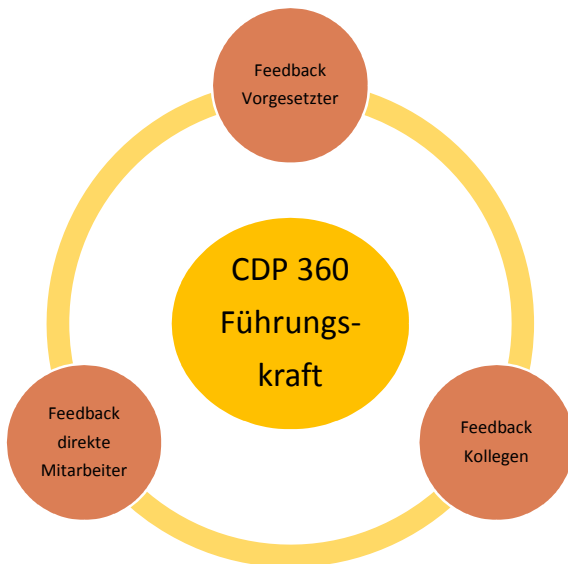
Doch kosten sie besonders Zeit und Geld.

Wieviel % Ihrer Arbeitszeit verbringen Sie mit der Bewältigung von Konflikten? Wenn Sie hier mit 20-40% antworten, liegen Sie im Durchschnitt.

Konfliktzeit Führungskräfte



60% produktive Arbeitszeit 20% --- bis 40% Konfliktarbeitszeit



Ihr eigenes Konfliktverhalten einzuschätzen und zu erkennen, wie sie damit im Konflikt wirken (konstruktiv oder destruktiv) oder zu wissen, welche „Hot Buttons“ bei Ihnen eine Rolle spielen, liegt im Bearbeitungsspektrum des „CDP“ (s.o.).

Aufgrund Ihrer vielseitigen Wirkungen als Führungskraft haben Sie die Möglichkeit, mit „CDP 360“ ein deutlich umfassenderes Bild zu bekommen, eines, das Sie von allen Seiten beleuchtet: Mit dem Feedback von Vorgesetztem, Kollegen und Mitarbeitern.

Diese Fremdeinschätzung bezieht sich auf die bei Ihnen beobachteten Verhaltensweisen – nicht auf Ihre Persönlichkeitsmerkmale. So ist es relativ einfach für Sie zu entscheiden, welche „Stellschrauben“ Sie für Ihre Konflikt-Kompetenz und die Konfliktkultur in Ihrem Unternehmen drehen möchten.

So kann es gehen:

- Kontakt**
 - Sie nehmen mit mir Kontakt auf. Gerne beantworte ich Ihre Fragen.
- Code**
 - Sie erwerben den Fragebogen, (CDP® 360 Fragebogen: 247,90€ zzgl. UStr / Auswertung und 2 Coaching-Sessions: 400,-€ zzgl. UStr)
 - Ich schicke Ihnen und Ihren ausgewählten Feedbackgebern Ihre Zugangscodes.
- ausfüllen**
 - Sie füllen diesen zeitnah online aus. Lassen Sie sich dabei so viel Zeit, wie Sie brauchen.
- auswerten**
 - Das Ergebnis bereite ich für unser auswertendes- Coaching-Gespräch vor.
- Coaching**
 - Während des persönlichen Coaching Gesprächs haben wir Zeit, die Ergebnisse mit Ihrer Wirklichkeit abzugleichen und Konsequenzen für Ihre Konflikt-Kompetenz daraus abzuleiten, ggfls. zu vereinbaren.

Die CDP®-Methode lässt sich auch als fundiertes Werkzeug in z.B. Team-Workshops integrieren

Ruth.Kaiser@mocentive.de
 www.mocentive.de

+49 – 70 71 – 8 12 69
 + 49 – 173 – 3 72 37 59

Uld Nr.: DE 196993517